

ОПРЕДЕЛЕНИЕ
об утверждении мирового соглашения

22 июня 2022 года Замоскворецкий районный суд в составе председательствующего, судьи Мусимович М.В., при секретаре Ронья А.М., рассмотрев в открытом судебном заседании дело № [REDACTED]/2022 по иску [REDACTED]/2022 по иску [REDACTED] к Федеральному государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению « [REDACTED] » о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании и компенсации за время вынужденного прогула,

УСТАНОВИЛ:

[REDACTED] обратилась в суд с заявлением к ФГБПОУ "[REDACTED]" о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании и компенсации за время вынужденного прогула.

В судебном заседании, во время рассмотрения дела по существу, представитель ответчика [REDACTED], действующий на основании доверенности с полным объемом процессуальных прав представил суду мировое соглашение, заключенное между [REDACTED] к ФГБПОУ "[REDACTED]", которое просил утвердить на следующих условиях:

1. По настоящему мировому соглашению Ответчик обязуется:

1.1. Изменить основание увольнения на предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (соглашение сторон), без изменения даты увольнения, оформив соответствующие документы не позднее рабочего дня, следующего за днем утверждения настоящего мирового соглашения.

1.2. Не позднее рабочего дня, следующего за днем получения от Истца соответствующего заявления, выдать Истцу дубликат трудовой книжки без недействительных записей в соответствии с п. 30 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н.

1.3. Информацию об изменении основания увольнения Истца предоставить в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

2. Истец в свою очередь отказывается от каких-либо материально-правовых требований к Ответчику.

3. Условия, предусмотренные настоящим мировым соглашением, являются окончательными и в полном объеме определяют взаимные денежные обязательства Сторон, в том числе определяют отсутствие штрафных санкций, убытков и иных расходов Сторон, прямо или косвенно связанные с предметом настоящего спора.

4. Судебные расходы, связанные прямо или косвенно с настоящим гражданским делом, Сторонами друг другу не возмещаются, и они лежат исключительно на той Стороне, которая их понесла.

5. Настоящее мировое соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для приобщения к материалам дела № [REDACTED] 2022.

Представитель истца по доверенности [REDACTED] в судебное заседание явилась, также поддержала ходатайство об утверждении мирового соглашения и прекращении производства по делу.

Условия мирового соглашения изложены в письменном виде, приобщены к материалам дела. Сторонами разъяснены последствия утверждения мирового соглашения и прекращения производства по делу, предусмотренные ст.221 ГПК РФ

Суд, выслушав участников процесса, изучив текст мирового соглашения, материалы дела, приходит к выводу, что ходатайство подлежит удовлетворения в силу ст.220 ГПК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 153.10, 220, 221, 224, 225 ГПК РФ, суд

ОПРЕДЕЛИЛ:

Утвердить текст мирового соглашения, заключенного между [REDACTED] к Федеральному государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению « [REDACTED] », по условиям которого:

1. По настоящему мировому соглашению Ответчик обязуется:

1.1. Изменить основание увольнения на предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (соглашение сторон), без изменения даты увольнения, оформив соответствующие документы не позднее рабочего дня, следующего за днем утверждения настоящего мирового соглашения.

1.2. Не позднее рабочего дня, следующего за днем получения от Истца соответствующего заявления, выдать Истцу дубликат трудовой книжки без недействительных записей в соответствии с п. 30 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н.

1.3. Информацию об изменении основания увольнения Истца предоставить в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

2. Истец в свою очередь отказывается от каких-либо материально-правовых требований к Ответчику.

3. Условия, предусмотренные настоящим мировым соглашением, являются окончательными и в полном объеме определяют взаимные денежные обязательства Сторон, в том числе определяют отсутствие штрафных санкций, убытков и иных расходов Сторон, прямо или косвенно связанные с предметом настоящего спора.

4. Судебные расходы, связанные прямо или косвенно с настоящим гражданским делом, Сторонами друг другу не возмещаются, и они лежат исключительно на той Стороне, которая их понесла.

5. Настоящее мировое соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для приобщения к материалам дела № [REDACTED]/2022.

Производство по гражданскому делу [REDACTED]/2022 по иску [REDACTED] к Федеральному государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению « [REDACTED] » о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании и компенсации за время вынужденного прогула - прекратить.

Определение об утверждении мирового соглашения подлежит немедленному исполнению и может быть обжаловано в суд кассационной инстанции в течение одного месяца со дня вынесения такого определения.

Судья:

М.В. Мусимович